



Утверждаю:

Заведующий МБДОУ «ДС № 367

г. Челябинска»

В.А. Колчина

Приказ № 53

от «19» января 2016г.

Порядок уведомления работником работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 367 г. Челябинска

1. Настоящий Порядок разработан во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 г. № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы» и положений Федерального закона от 25 декабря 2008 г.

№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228) и устанавливает процедуру уведомления работником Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 367 г. Челябинска (далее – работник, МБДОУ соответственно) работодателя в лице заведующего МБДОУ ДС КВ № 367 Колчиной В.А. (далее - работодатель) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также регистрации уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений.

2. Работник обязан незамедлительно уведомить работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

3. Уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений осуществляется письменно в произвольной форме путем передачи его уполномоченному лицу (заведующему) с дальнейшей регистрацией в специальном Журнале учёта (далее Журнал).

4. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:

- фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, составившего уведомление;
- описание обстоятельств и условий, при которых стало известно о случаях обращения к работнику каких-либо лиц в связи с исполнением им служебных обязанностей в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время другие обстоятельства и условия). Если уведомление направляется работником, указанным в пункте 10 настоящего Порядка, указываются фамилия, имя, отчество и должность работника, которого склоняют к совершению коррупционных правонарушений;
- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о свершении коррупционного правонарушения.

5. Уведомления подлежат обязательной регистрации в Журнале.

6. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается уполномоченным лицом.

7. Поступившее уведомление, уполномоченное лицо незамедлительно передает для рассмотрения работодателю. На основании принятого работодателем решения уполномоченное лицо обеспечивает проверку сведений, содержащихся в уведомлении.

8. Проверка сведений осуществляется путем проведения бесед с уведомителем и очевидцами произошедшего, а также направления уведомления в 10-дневный срок с даты его регистрации в органы прокуратуры Российской Федерации и другие государственные

органы. По решению работодателя уведомление может направляться как одновременно во все перечисленные государственные органы, так и в один из них.

9. По результатам проведенной проверки сведений уполномоченным лицом готовится соответствующее мотивированное заключение, о котором докладывается работодателю.

10. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, обязан уведомить об этом работодателя.